

ефективності державного фінансового контролю і підвищити його ефективність.

Список літератури:1. *Василик О.Д., Павлюк К.В.* Державні фінанси України, - К.:НІОС, 2002. 2. *Саунин А.Н.* Аудит эффективности использования государственных средств: Вопросы теории и практики. – М.: Высшая школа, 2005.

И.Ю. БЕРКО, студ., **Р.Ф. СМОЛОВИК**, к.е.н., НТУ «ХПИ», Харьков

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Современное состояние стоимости труда в странах с развитой рыночной экономикой, характеризуется повышением стоимости рабочей силы, поскольку государство и население страны ориентировано на высокопроизводительное, рентабельное производство и систематическое повышение благосостояния общества. Для этого широко используются различные системы подготовки и переподготовки кадров, эффективные системы оплаты труда и стимулирования труда, которые базируются на высоком уровне минимальной заработной платы.

Анализ стоимости рабочей силы Украины показывает, что на сегодняшний день экономика нашего государства ориентируется больше на формирование рынка дешевой рабочей силы, что естественно негативно сказывается на развитии рыночного механизма, лишает данную модель фактора конкурентоспособности.

Определённый интерес, с моей точки зрения, представляет произведённый сравнительный анализ данных, отражающий элементы оплаты труда, их взаимосвязь с объёмом валового национального продукта (ВНП). Данный анализ позволяет не только выяснить фактическое положение в оплате труда в данной стране, но и те, негативные и положительные тенденции, которые могут быть использованы для решения поставленных задач. Решение указанных задач, в условиях кризисной ситуации, приобрело особое значение, поскольку

системы оплаты труда, в сочетании с вопросами ценообразования, определяют жизненный уровень населения страны. Другая сторона данной задачи – рациональная система нормирования труда в зависимости от условий труда, сложности выполняемых работ, культуры труда и других факторов, влияющих, в конечном счёте, на результаты оплаты труда.

Кроме того, необходимо учитывать и процесс воспроизводства трудовых ресурсов, которые требуют удовлетворения как материальных, так и культурных, духовных потребностей. В этом случае важное значение имеет изменение той величины стоимости, воплощенной в средствах, обеспечивающих жизненный уровень. Однако, как показал анализ, указанные средства не отражают динамику стоимости самой рабочей силы, ибо реальная заработная плата значительно меньше действительных потребностей трудовых ресурсов. Причём разрыв между ними в современных условиях кризисной ситуации, не сокращается, а увеличивается.

Проведённый анализ позволил нам определить некоторые тенденции в следующих направлениях: изменение уровня ВВП, на основании изменение количества рабочих дней, фонда оплаты труда и уровня средней заработной платы в Украине по сравнению с другими странами. Данные проведённого нами анализа позволили сделать следующие выводы:

Средняя заработная плата в Украине в 7 раз меньше чем в США и в 5 раз меньше чем в Турции, один час работы в нашей стране стоит в 6 раз дешевле, чем в США и в 4 раза дешевле, чем в Турции. Если исходить из минимального количества дней отпуска в различных странах, мы можем сделать вывод, что, уменьшение количества нерабочих дней в Украине, увеличится фонд заработной платы на 186 млн. дол. США в день. Кроме того, с увеличением рабочих дней, возникает возможность увеличить объём ВВП, каждый день на 13,6 дол. США. А если исходить из того, что экономически активное население Украины составляет 20,7 млн. чел., то рост ВВП составит 281 млн. дол. США за один день.